

実習生累計受入人数2,000名を突破

2003年11月に初回研修生を受入れ以降現在まで、中国、タイ、ベトナム、フィリピン、ミャンマー、インドネシアの6カ国から受入れを行ってまいりました。その間140社を超える組合員企業様に研修生・技能実習生を受入れていただき、その結果、先月をもって当組合累計受入人数が2,000名を突破いたしました。これも組合員各位のご協力があってこそこのものと感謝申

しあげます。
これからも、組合員各位のご要望に沿うべく、また変革が続く実習制度の適正な運営を推進すべく、技能実習生監理団体としての体制を整え、ひたすらまい進してまいり所存でございます。組合員各位におかれましては、引き続き変わらぬご協力を賜りますようお願い申し上げます。

技能検定試験料が改定されます

技能検定試験料が改定されます。4月1日以降に実施の試験からが対象です。各種団体によって改定額に違いはあるものの、全体的に若干の値上がりとなります。お渡ししているお見積書には実費と記載をさせていただいておりますとおり、ご請求の際は新試験料でご請求させていただきますのでご了承くださいようお願い申し上げます。

- 職業能力開発協会（プラ成形、塗装、他）
旧 19,600円 → 新 21,000円
（都府県により異なる可能性あり）
- 日本溶接協会（半自動溶接）
旧 19,800円 → 新 20,350円
- 全国農業会議所（耕種農業）
旧 15,000円 → 新 15,400円
※いずれも実技および学科の合算額です。

外国人技能実習生総合保険引受会社変更

当組合の技能実習生は全てゼネラル保険の『外国人技能実習生総合保険』へ加入させていただいておりますが、このゼネラル保険で実習生総合保険の新規引き受けができなくなりました。4月1日以降の申し込み分に関しましては、新引受会社のジェイアイ傷害火災保険(株)の保険への加入に変わります。同社は(株)JT&AIG ジャパンホールディングス(株)合弁の、主に国内外の旅行傷害保険を扱う保険会社です。

補償内容に変更はありません。保険料は同条件であれば値下がりになります。

また、ゼネラル保険で加入中のものに関しては、そのまま引き続き補償されますので、4月1日から約3年間はゼネラルとジェイアイが混在することとなります。保険引受会社変更に関しご不明な点がございましたらご遠慮なく当組合までご連絡ください。



監査時タイムカード確認について

前号でお知らせしておりますとおり、昨年末に法務省指針が改定され監理団体の監査の実施について具体明示されました。それに伴い、実習計画の進捗確認として実習日誌・賃金台帳だけでなく、タイムカード等での確認や実習現場への立入による目視等も求められています。タイムカードに関しましては、監査の際、または事前にご準備のお願いをさせていただくこととなりますので、ご多忙のところ大変ご面倒をおかけすることになると思いますが、ご対応くださいますようお願い申し上げます。

～西海協研修センターの実習生たち～

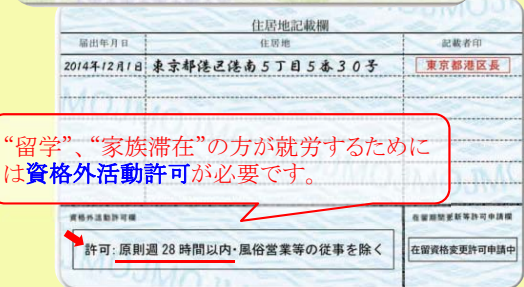
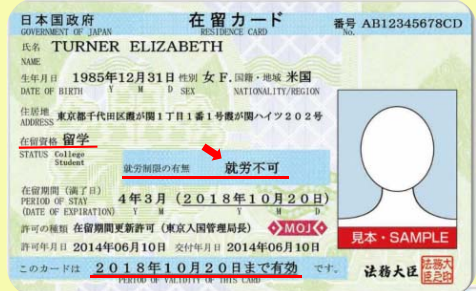


～外国人従業員の就労資格確認のお願い～

外国人を従業員として雇用する場合、その方の在留資格が就労可能であるかどうかを必ず確認しなければなりません。入国管理局が発行する『在留カード』には、就労制限の有無が記載されるようになりましたので、在留カードで在留資格や就労制限を確認することができます。

在留資格は、就労に視点を置くと次の3つに大別できます。**①身分に基づく在留資格**（日本人の配偶者等、定住者、永住者、等。就労の制限はありませんので、日本人と同様に自由に就労できます。在留カードには「**就労制限なし**」と記載されます。）、**②就労可能な在留資格**（技術、人文知識・国際業務、企業内転勤、等。在留資格で認められている範囲で就労ができます。在留カードには「**在留資格に基づく就労活動のみ可**」等と記載されます。）、**③原則として就労が認められない在留資格**（留学、家族滞在、短期滞在、等。原則就労不可です。在留カードには「**就労不可**」と記載されます。ただし、留学や家族滞在などは**資格外活動許可**があれば就労は可能で、その場合は**在留カードの裏面に許可の旨が記載**されます。)

不法就労者の雇用は罪（3年以下の懲役若しくは300万円以下の罰金に処し、またはこれらを併科）に問われるだけでなく、技能実習制度においても不正行為認定の対象ともなりますので、外国人の雇用の際は必ず確認をお願いいたします。



「留学」、「家族滞在」の方が就労するためには**資格外活動許可**が必要です。

許可: 原則週 28 時間以内・風俗営業等の従事を除く

※入国管理局広報の在留カード見本より